



Séminaire des Chefs de Projet DFE ZONE NORD EST

Objectif :

**Donner aux Chefs de Projet Ligue une vision stratégique de leurs missions,
C'est-à-dire ce qu'ils doivent mettre en œuvre**

J1

PROPOS INTRODUCTIFS

Jean Royer commence par expliquer l'objet du séminaire de ce week-end et remercie les différents participants de leur présence.

Présentation de l'équipe de formateurs :

- Bruno ROLAND, CTN, Chargé du projet DFE,
 - Thierry GAILLARD, CTS de la Ligue du Centre,
 - Christian LIENARD, Président de la Ligue Nord Pas de Calais et membre du GPN.
-

OBJECTIFS DU SEMINAIRE

Bruno Roland revient sur plusieurs points :

- 1/ Présentation des objectifs et des perspectives du DFE. L'idée à retenir est d'accompagner le développement du Handball.
- 2/ Identifier les freins à l'engagement des ligues
- 3/ Recenser les obstacles à la mise en œuvre de la démarche
- 4/ Permettre à chaque ligue engagée de relater l'avancée de son expérience
- 5/ Recenser et mutualiser les démarches, méthodes et les outils utilisés
- 6/ Enrichir et présenter les outils, méthodes et démarche contenus sur le site web DFE
- 7/ Avoir un temps de formation continue sur les aspects « Accompagnement » et « Evaluation »
- 8/ Construire un dispositif d'évaluation de la démarche
- 9/ Animer le réseau DFE

10/ Présentation des Objectifs stratégiques du séminaire

- Généraliser et assurer le suivi de la démarche DFE dans chaque ligue
- Développer les compétences des chefs de projet

6/ Présentation des Objectifs opérationnels

- Donner aux ligues non engagées les meilleures conditions pour démarrer
- Evaluer l'avancée de chacune des ligues engagées dans la démarche
- Sensibiliser les chefs de projet à la démarche d'accompagnement
- Préparer les chefs de projet à l'évaluation de la démarche

PROGRAMME

Thierry Gaillard présente et explicite le programme des deux journées : celui-ci sera centré sur les aspects budgétaires et partenariaux de la formation des acteurs et également appui sur l'expérience des Ligues Alsace et Franche comté.

- J1

THEME 1 : Etat des lieux de l'avancée du DFE dans les ligues de la zone Nord-Est

THEME 2 : Elaborer un planning de la formation DFE (Témoignages de 2 Ligues)

THEME 3 : Elaborer un budget pour la formation des acteurs (Intervention AGEFOS)

THEME 4 : Mobiliser des partenariats C2RA – DLA – AGEFOS (jeu de rôle)

- J2

THEME 5 : Informer sur : Site extranet – Observatoire de l'Emploi – Boîte à idée

THEME 6 : Être chef de projet DFE, c'est quoi ? (Faire témoigner les chefs de projet « en marche » à partir du référentiel chef de projet)

THEME 7 : Bilan et Perspectives (Evaluation individuelle et par Ligue)

Présentation individuelle des membres de chaque Ligue

Ligue ALSACE :

- Marie Odile ZIMMERMANN, Chef de projet de la Ligue
- Sophie MAYER, Chef de projet DFE, Chargée de développement de la Ligue

Ligue BOURGOGNE :

- Jean ROYER, Président de la Ligue
- Vincent LIOT, Chef de projet salarié de la Ligue

Ligue CHAMPAGNE ARDENNE :

- Régis SAGUET, Trésorier de la Ligue
- Stéphane GARCIA, CTF, Chef de projet salarié de la Ligue

Ligue FRANCHE COMTE :

- Marie Albert DUFFAIT, Président de la Ligue
- Alexandra DEMANGE, ETR, Gestionnaire Administratif de la Ligue

Ligue LORRAINE :

- Jean Marie NOEL, Président de la Ligue
- Sébastien BELPALME, Directeur Administratif de la Ligue

Journée 1

THEME 1 : Etat des lieux de l'avancée du DFE dans les ligues de la zone Nord-Est

- Chaque Ligue a reçu une Fiche synthèse de l'état d'avancement de la démarche DFE permettant de mesurer le degré de mise en œuvre de celle-ci.
- A partir de cet outil méthodologique, il importe de faire un tour de table des 5 Ligues présentes pour faire un point sur la mise en place du DFE dans leur région respective et partager les expériences, ce qui marche, ce qui freine :
 - Où en est la mise en place ?
 - Quels sont les freins rencontrés ?
 - Quels sont vos problèmes ou vos besoins ?
 - Quelles sont vos perspectives (échancier) ?

I. Modalités Générales de mise en place du DFE dans les Ligues NE

Ligue BOURGOGNE

Situation

1/ Engagement de principe de la part de la Ligue mais le lancement de la démarche DFE sera au préalable présenté aux élus pour la finalisation du projet :
- sur le plan du budget,
- au niveau de l'échéancier.

2/ Réel engagement de la part du Président de la Ligue

3/ Janvier à Mai 2008 : phase de construction de l'équipe projet.

4/ Le lancement du DFE ne se fera qu'à partir de janvier 2009.

Ligue CHAMPAGNE

Situation

- 1/ Volonté de s'engager de la part de toutes les parties.
- 2/ L'équipe de formateurs n'est pas encore constituée.
- 3/ Peu de communication de la démarche DFE auprès des clubs.

Ligue FRANCHE COMTE

Situation

- 1/ Engagement voté en assemblée générale => Engagement politique dans la démarche.
- 2/ Budget global : 23 000 € provenant du FSE à 100%.
- 3/ 4 journées de formation de formateurs par le C2RA.
- 4/ Etablissement d'un calendrier prévisionnel.
- 5/ Modules regroupés : 1 et 2 ensemble, puis 3, 4 et 5.
- 6/ Lors de la 1^{ère} session, les clubs n'ont pas été officiellement informés.
Travail prévu avec le CROS pour la 2^{ème} session de 2008.
- 7/ Liste des structures qui vont rentrer en formation : 4 comités et la Ligue.

Ligue LORRAINE

Situation

- 1/ Implication dans la démarche DFE depuis longtemps.
- 2/ L'équipe de formateurs est en cours d'identification.
- 3/ Contact direct avec tous les clubs par le biais d'une clé USB.
- 4/ Budget d'environ 76 000 € (mais pas encore de session effectuée) dont 25 000€ pour la valorisation du bénévolat.
- 5/ Recherche de partenariat est en cours.
- 6/ La Ligue veut faire participer les clubs en leur demandant la somme de 250€ et remboursable si le club finalise le projet.
- 7/ Le calendrier prévisionnel est commencé mais seulement l'identification des weekends pour les formations a été définit.
- 8/ Modules regroupés : 1 et 2 ensemble, puis 3, 4 et 5.
- 9/ La 1^{ère} session est prévue pour Janvier 2008.

Ligue ALSACE

Situation

- 1/ Difficulté dans l'engagement politique de la Ligue.
- 2/ L'équipe de formateurs est en cours d'identification.
Le responsable de formation est identifié.
- 3/ Budget : Le DLA et le C2RA ne veulent pas participer.
- 4/ Mise en place des formations des chefs de projet.
- 5/ Le calendrier prévisionnel a été élaboré.
- 6/ Une vingtaine de clubs seraient candidats au DFE.
- 7/ Volonté de rechercher des ressources humaines.

Les témoignages des cinq Ligues sur les difficultés, les freins, les besoins et attentes se sont recoupés. Ils sont synthétisés dans le tableau suivant :

Difficultés et freins rencontrés	Besoins, attentes, remarques diverses
<ol style="list-style-type: none">1/ Ne dispose pas d'assez de temps pour cause de Mondial.2/ Pas assez de moyens financiers.3/ Le temps, la disponibilité et les compétences des personnes ressources pour mettre en place la formation.4/ Les dirigeants des structures n'arrivent pas toujours à se projeter à long terme dans la mise en place des projets.5/ Volonté politique de la Ligue pas toujours clairement définie.	<ol style="list-style-type: none">1/ Nécessité d'avoir la volonté politique de la Ligue de s'engager dans la démarche2/ Besoins à la fois d' « humains » par rapport à l'accompagnement.3/ Et également un besoin financier, attendu notamment de la part de la FFHB.4/ Finaliser l'équipe de formation avec des personnes ressources engagées fermement.

Bruno Roland a conclut le thème en faisant plusieurs remarques :

- les Ligues ont donné comme freins et difficultés la dimension humaine et surtout financière.
- Il est important de rapprocher les réseaux avec le CROS, le C2RA, etc.
- Il rappelle l'importance du séminaire des Responsables régionaux de formation qui va se dérouler à Meximieux du 8 au 11 Novembre 2007.
- L'échange d'expérience avec les Ligues les plus avancées viennent enrichir celles qui sont en ordre de marche.
- C'est une bonne idée de faire payer les clubs et de les rembourser s'ils vont au bout du projet.

CE QU'IL FAUT RETENIR

1/ Constitution de l'équipe de formation

- ▶ L'**identification des chefs de projet** est réalisée dans chaque ligue.
- ▶ La **composition de l'équipe de formateurs diffère selon les ligues** : profils des formateurs très différents, soit **interne à la Famille Handball**, soit **appel à des professionnels en externe**
- ▶ Certaines ligues **peinent à mobiliser** du monde en interne, des structures pour s'inscrire dans la démarche

2/ Communication sur la démarche

- ▶ Chaque ligue de la zone NE a lancé des **communications relatives au DFE pour informer les membres en interne, les structures**
- ▶ **Diversité des modes de communication** : Site web, Lettres aux structures, AG de la ligue, clé USB...

3/ Financement

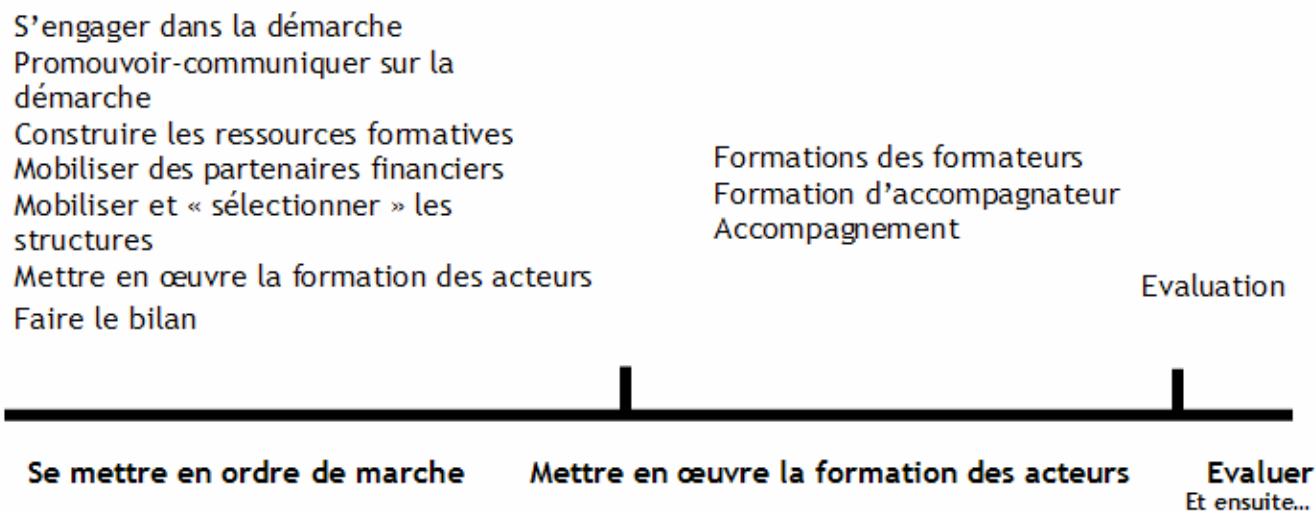
- ▶ Se pose la **question de la gratuité de la formation** : principe qui diffère selon les ligues : proposition de demander 250€ et les rembourser à la fin (Ligue Lorraine).
- ▶ Certaines ligues souhaitent plus d'informations sur la **mobilisation de partenariats financiers**

4/ Mise en place de la formation

- ▶ Toutes les ligues ne disposent pas encore de la **reconnaissance en tant qu'organisme de formation**
- ▶ **La mise en place de la formation diffère** : certaines ligues ont déjà commencé, d'autres pas encore

THEME 2 : Elaborer un planning de la formation DFE (Témoignages de 2 Ligues)

Bruno ROLAND présente un planning « maquette », sur lequel chaque ligue va réfléchir et construire son propre planning.



Présentation du planning de la Ligue ALSACE et FRANCHE COMTE

Composition de 2 groupes de travail : 1 témoin – 1 animateur – des questionneurs.

- Analyse de la conduite des 2 projets à partir du memento : identification des freins à la mise en œuvre et des leviers au regard des différentes étapes.
- A partir des 2 témoignages un jeu de rôle a eu lieu entre les différents acteurs du séminaire, voici les différents points abordés :
 - Etalement de la formation ;
 - Nombre de regroupement, leur durée, le lieu et le moment ;
 - Nombre de structures ;
 - Nombre de participants ;
 - Intervenants extérieurs ou pas ;
 - Indemnisation ;
 - Convivialité autour de la formation ;
 - Présence des accompagnateurs.

Travail par Ligue : Elaborer son planning de formation

- Mise en place du planning et faire figurer les différents indicateurs.
(cf. annexes)
- Un échange des expériences de chefs de projet dans les différentes ligues.

THEME 3 : Elaborer un budget pour la formation des acteurs (Intervention AGEFOS)

Travail par Ligue puis synthèse en plénière

- Identification des charges et des produits.
- 1^{ère} ébauche de Budget pour les 5 Ligues (**cf. annexes**).
- Lecture sous forme de 2 groupes des 6 documents distribués aux 5 Ligues.
 1. *Note aux chefs de projet DFE* : mobiliser des fonds de la branche professionnelle du sport au titre d'une action collective de formation comme la formation des acteurs du handball DFE
 2. *L'action collective*
 3. *Convention prestataire par rapport à AGEFOS*
 4. *Note aux chefs de projets DFE* : mobiliser les crédits des Dispositifs Locaux d'Accompagnement au titre de la formation des acteurs
 5. Réflexions et propositions pour la *construction d'un partenariat* avec la Ligue du Centre de Hand Ball
 6. *Convention tripartite* pour la réalisation d'une mission d'accompagnement dans le cadre du dispositif local d'accompagnement de convention n° XXX » par rapport à la C2RA et DLA

Bruno Roland présente la liste des référents AGEFOS PME pour la FFHB.

- Pour la zone NO, il s'agit de M. Loïc GROBOST : 04/72/71/55/30

BR présente l'intervenante qui représente **AGEFOS** : Mme Céline RABU.

- Comment mener une action collective ?

Le projet de formation est formulé par un porteur de projet. Le porteur doit « vendre » son projet en rappelant bien le contexte (pourquoi, le contenu et la forme, programme détaillé, décrire le projet, le public : salarié et bénévoles, coût de l'action).

NB : N° SIRET, stagiaires participants.

- Conditions d'accès au financement :

Les structures : les aides sont exclusivement accordées aux entreprises qui ont versé à AGEFOS PME (ou UNIFORMATION) sur leur masse salariale N-2 et N-1 la totalité du taux conventionnel au titre de Plan de formation et de la Professionnalisation, ainsi que les cotisations conventionnelles étendues versées à UNIFORMATION (CIF CDI, CIF CDD, CIF dirigeants bénévoles, fonds de développement du paritarisme).

Les publics : les actions de formation engagées au bénéfice des salariés sont prioritaires. Les actions de formations engagées au bénéfice des bénévoles de structures employeuses à partir du moment où il existe un lien avec les responsabilités exercées par ce dirigeant bénévole au sein de cette structure.

Constitution du dossier : L'aide financière collective est examinée par le GPCS (Groupement Paritaire de Coordination du Sport) sport. Les demandes doivent être déposées auprès d'AGEFOS PME avant le démarrage de l'action de formation et au minimum 3 semaines avant la date de la commission. AGEFOS PME communiquera la décision de prise en charge environ 15 jours après la date du GPCS.

Notion de DIF : ce « Droit Individuel de Formation » est apparu en juillet de cette année. Possibilité d'avoir 20h de formation par an. C'est un principe de « compteur » : c'est-à-dire que les heures peuvent se cumuler sur 6 années maximum.

CE QU'IL FAUT RETENIR

1/ Constitution d'un budget

- ▶ Bonne présentation de manière générale.
- ▶ Revoir les affectations au niveau des charges et des produits.
- ▶ Déterminer plus en détails les postes.
- ▶ Les Ligues Franche Comté et Alsace ont cerné l'ensemble des postes.

2/ Intervention AGEFOS

- ▶ Notion d'action collective
- ▶ AGEFOS finance des salariés => Attention à l'aspect bénévole.
Pour les feuilles d'émargements : doivent être signées par une majorité de salariés.
- ▶ Les conditions d'accès au financement
- ▶ La constitution du dossier
- ▶ 2 idées forces :
 - Etre vendeurs : travailler le fond et la forme.
 - Renforcer le partenariat.
- ▶ Complexité : vérifier que les structures aient versé leurs cotisations.

THEME 4 : Mobiliser des partenariats C2RA – DLA – AGEFOS (jeu de rôle)

Cas pratique d'une rencontre entre le C2RA et une ligue : BR et TG jouent le rôle du C2RA et la ligue est l'ALSACE.

Le but pour la ligue est de mobiliser des fonds.

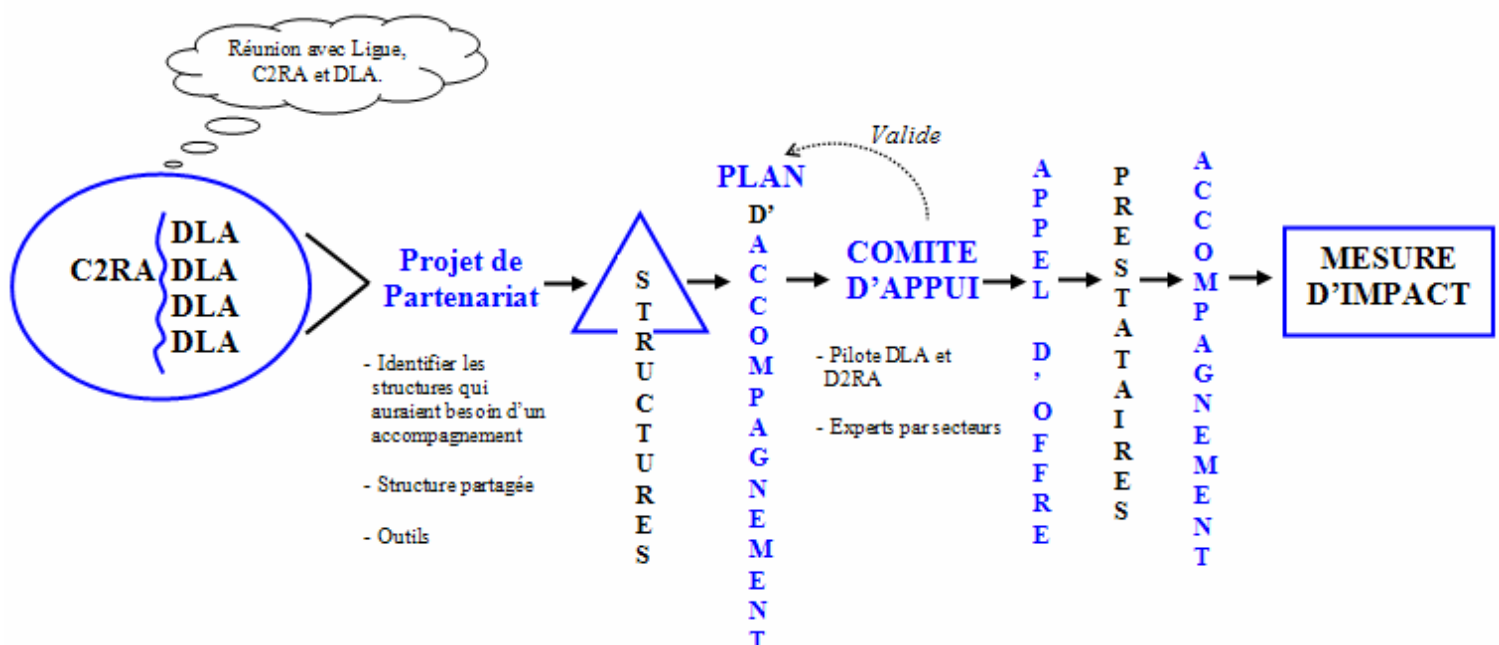
Missions du C2RA (Centres Régionaux de Ressources et d'Animation) :

- Animer le réseau des DLA de sa région,
- Participer à la qualification des DLA et des acteurs de l'accompagnement de sa région,
- Organiser des actions collectives pour les structures de l'économie sociale et solidaire,
- Assurer le suivi du dispositif et appuyer le pilotage régional.

Missions du DLA (Dispositifs locaux d'accompagnement) :

- Accueillir et accompagner les structures de l'économie sociale créatrices d'emplois,
- Réaliser le diagnostic partagé de leur capacité de consolidation,
- Financer des actions d'accompagnement individuel ou collectif, réalisées par des experts,
- Assurer le suivi dans le temps et mesurer l'impact des actions.

Schéma de la démarche à suivre pour bénéficier d'un accompagnement par un DLA



Journée 2

Les Ligues présentes lors de la 2^{ème} journée sont : Alsace, Bourgogne, Champagne et Franche Comté.

Christian Lienard revient sur les points essentiels de la journée d'hier :

- ▶ La mise en place d'un planning
- ▶ L'élaboration d'un budget
- ▶ Bien réfléchir aux différents arguments que les ligues vont devoir présenter à AGEFOS, C2RA et aux DLA.

THEME 5 : Informer sur : Site extranet – Observatoire de l'Emploi – Boîte à idée

1. Site extranet et site FFHB

- Site Extranet accessible aux personnes ressources de chaque Ligue : envoi d'une lettre à chacun avec identifiant et code d'accès.
Rappel de l'adresse : <http://www.dfe-ff-handball.org/>
- Permet d'avoir tous les documents sur l'état de la démarche dans les ligues investies : liste du réseau de « ressources DFE » pour chaque Ligue, liste des structures qui ont été en formation
- Lettre DFE
- Boite à outil (rubrique emploi du site fédéral) et Guide du développeur.
- Boite à idées : recensement des offres de pratiques, de services, modes de fonctionnement associatif, projets associatif
- Procédure à respecter pour diffuser un article sur le site Extranet.
 - Classement d'un article
 - Création d'un article
 - Titre de l'article
 - Composition de l'article
 - Enrichissement de l'article
 - Comment transmettre un article ?

« Tous les articles » sont sur la page d'accueil du site.

2. Newsletter

- Rédigée par le GNP à raison de 10 numéros / an
- « Le mot aux Régions » : Chaque Ligue peut rédiger avant chaque parution un petit article sur leur état d'avancée / alimenter également la rubrique « la vie des clubs ou des comités » : témoignages, partage d'expériences...
- Animation du réseau par les chefs de projet

3. Fiche de suivi

- Envoyée à chaque ligue tous les 3 mois pour faire le point sur l'état de mise en œuvre de la démarche en région + transmission des documents et outils développés pour capitalisation sur le site « extranet »

4. Observatoire de l'emploi

- Recensement des structures employeurs (ligues, comités, clubs) et des emplois
- Exploiter des informations au niveau fédéral pour avoir une vision de l'emploi sur le territoire national (par comités, par ligues)

5. Remarques diverses

- Prochaines réunions :
 - Séminaire des Responsables régionaux de Formation à Meximieux 8-11 Novembre 2007 : 2 personnes par Ligue.
 - Séminaire des coordinateurs de zones du 19 au 22 Novembre 2007 à Paris : Formateurs de formateurs (12 personnes).

THEME 6 : Être chef de projet DFE, c'est quoi ?

Faire témoigner les chefs de projet « en marche » à partir du référentiel chef de projet

L'acte d'évaluation est bien évidemment à faire après mais l'outil, le dispositif d'évaluation doit être conçu.

Il y a 3 dimensions à prendre en compte dans l'évaluation :

1. Les actions mises en place (formation, accompagnement...) ont-elles permis d'atteindre les objectifs ?

- 6 objectifs opérationnels identifiés pour la démarche DFE
- critères = cibler les différents indicateurs de réussite

2. Les besoins identifiés ont-ils été satisfaits ?

- On peut atteindre les objectifs sans forcément répondre à tous les besoins

3. Y-a-t-il adéquation entre la mobilisation, l'organisation des ressources et les objectifs fixés ?

- Les ressources humaines mobilisées ont-elles contribué de manière adaptée à l'atteinte des objectifs ?

3 groupes formés à partir des 3 dimensions présentées précédemment :

Objectif : Appropriation du référentiel.

1^{ère} dimension : les actions mises en place ont-elles permis d'atteindre les objectifs ?

- ⇒ Recensement de beaucoup d'informations. Chacun prendra les informations les concernant (selon le contexte et les difficultés rencontrées, etc.).
- ⇒ Proposition d'avoir un outil type qui permette d'avoir une lecture nationale (nb de structures, etc.).
- ⇒ 3 outils proposés : données, entretiens, questionnaires.
- ⇒ Mise en place d'un questionnaire : à base de questions fermées ou mettre un chiffre

2^{ème} dimension : les besoins identifiés ont-ils été satisfaits ?

=> Complet mais selon la structure les questions sont à affiner : appui intéressant.

3^{ème} dimension :

- ⇒ données à récupérer facilement
- ⇒ avantages : permet de lister un grand nombre d'indicateurs donc de se les approprier selon notre cas.

THEME 7 : Bilan et perspectives

- ▶ Présentation d'un document synthèse afin de répondre aux difficultés et suggestions des différentes Ligues du NE.

Chaque Ligue va apporter les réponses aux questions suivantes

THEME 1 :

Au regard de votre **fonction de chef de projet** : Avez-vous une idée plus précise des **nouveaux besoins** de celle ci ?

THEME 2 :

En quoi les échanges de nos travaux réorientent votre **conception de la FORMATION** ?

THEME 3 :

Comment envisagez-vous **L'ÉVALUATION** de la démarche ?

THEME 4 :

Êtes-vous en capacité de fixer un **calendrier prévisionnel** de la 1^{ère} session ?

THEME 5 :

Êtes-vous en capacité aujourd'hui de cerner les **aspects budgétaires** à la fois sur les charges, produits et les partenariats ?

Bilan des Liges

LIGUES	THEME 1 Au regard de votre fonction de chef de projet : Avez-vous une idée plus précise des nouveaux besoins de celle ci ?
CHAMPAGNE ARDENNE	- Oui
BOURGOGNE	- Comprend mieux la répartition des tâches et des missions entre le responsable de formation et le chef de projet.
ALSACE	- pas forcément de nouveaux besoins mais surtout au niveau du contenu des missions et de la distinction entre un chef de projet et un responsable de formation.
FRANCHE COMTE	- Oui, un grand besoin d'organisation et de planification, d'écoute et de régulation en fonction des attentes.

LIGUES	THEME 2 En quoi les échanges de nos travaux réorientent votre conception de la FORMATION ?
CHAMPAGNE ARDENNE	- les travaux nous ont permis de mieux cerner, calibrer et élaborer une stratégie de mise en place de la formation DFE
BOURGOGNE	- pas de démarche engagée par la ligue. Les échanges avec les autres ligues me permettent d'apprécier d'après les expériences vécues les freins et les démarches à suivre. - Décloisonnement de la formation.
ALSACE	- au niveau de la durée, du calendrier moins serré - Plus de temps entre les modules
FRANCHE COMTE	- Les échanges avec les autres ligues permettent d'affiner nos perspectives. - Modules à réorganiser selon nos besoins et nos attentes. - Notion d'accompagnement en amont de la démarche.

LIGUES	THEME 3 Comment envisagez-vous L'ÉVALUATION de la démarche ?
CHAMPAGNE ARDENNE	- tout au long de celle-ci avec une synthèse finale
BOURGOGNE	- Concertation entre les membres participatifs de la structure et l'accompagnateur sous 2 formes : évaluation de l'appropriation et de la satisfaction du projet.
ALSACE	- faire une évaluation constante tout au long de la formation - Partage des outils avec les autres ligues mais préfère réfléchir à la mise en œuvre de la formation et ensuite à l'évaluation.
FRANCHE COMTE	- A faire tout au long de la démarche d'accompagnement. - A mettre en place : envoi questionnaires aux structures et soirées partenaires.

LIGUES	THEME 4 Êtes-vous en capacité de fixer un calendrier prévisionnel de la 1 ^{ère} session ?
CHAMPAGNE ARDENNE	<ul style="list-style-type: none"> - oui sous réserve de validation par les instances de la Ligue. - Profité de cette circonstance de formation pour l'établir.
BOURGOGNE	<ul style="list-style-type: none"> - Début phase de conception, formation équipe de formateur et d'accompagnateur, budgets, partenaires financiers, etc. : Janvier 2008. - 1^{ère} session de formation en Septembre 2008. -
ALSACE	<ul style="list-style-type: none"> - En avait déjà fait un. Il sera différé de quelques mois, avec plus d'espaces entre les modules mais dans la forme (nombre de regroupements par module, etc.) il restera sans doute ainsi.
FRANCHE COMTE	<ul style="list-style-type: none"> - Déjà en ordre de marche. - Envisage notre 2^{ème} session avec des points à améliorer.

LIGUES	THEME 5 Êtes-vous en capacité aujourd'hui de cerner les aspects budgétaires à la fois sur les charges, produits et les partenariats ?
CHAMPAGNE ARDENNE	<ul style="list-style-type: none"> - Oui mais seulement sur les aspects théoriques (n'a pas « creusé » ses aspects
BOURGOGNE	<ul style="list-style-type: none"> - Encore trop loin de la démarche pour cibler les coûts réels mais une idée plus précise des lignes budgétaires. - A pris connaissance des partenaires financiers à solliciter.
ALSACE	<ul style="list-style-type: none"> - Complètement !
FRANCHE COMTE	<ul style="list-style-type: none"> - Oui avec le financement FSE - Prévision sur la 2^{ème} session d'une collaboration avec le CROS FC.

Bilan personnel

		++	+	-	--	Remarques
1	Qualité de l'accueil					
2	Conditions matérielles (confort, espace, salle de travail, etc.)					
3	Les Horaires du séminaire					
4	Durée du séminaire (trop long, trop court, rythme lent, rapide, etc.)					Plutôt vendredi au samedi.
5	Taille du groupe (trop de monde, pas assez, etc.)					
6	Homogénéité du Groupe (disparités, etc.)					Riche par rapport aux expériences des autres.

Est-ce que la formation a répondu à toutes vos attentes ?

En quoi les apports de la formation confortent ou réorientent votre fonction au sein de l'équipe projet de votre Ligue ?

Donnez votre **ressenti personnel** en mettant en évidence les **Réussites** / les **Echecs** / les **éventuelles suggestions**.

Chefs de projet	Réussites	Echecs	Suggestions
Stéphane GARCIA CHAMPAGNE	- A mieux cerné et compris son rôle de chef de projet. - les apports et les échanges d'expériences sur les partenariats à développer et les financements possibles ont été profitables.		
Sophie MAYER Marie Odile ZIMMERMANN ALSACE	- Ce stage a permis de consolider la connaissance du DFE, du réseau DFE et sur le financement (AGEFOS, C2RA, DLA). - ce CAZ était plus recentré sur les aspects pragmatiques de la fonction de chef de projet alors qu'à Montpellier c'était plus flou entre la fonction de chef de projet et de responsable de formation.		Très bien d'avoir travaillé sur AGEFOS et C2RA-DLA car on s'est rendu compte qu'on y connaissait rien du tout.
Vincent LIOT BOURGOGNE	- Meilleure vision du dispositif et des démarches préalables à la recherche de moyens de financements (C2RA, DLA, AGEFOS) - Rédéfinition du rôle de chef de projet.		- Attente du séminaire de Meximieux. -

Alexandra DEMANGE FRANCHE COMTE	- bon bilan de la fonction de chef de projet. - travail assez concret avec des outils.		- soirée terroir à organiser pour la prochaine fois.
Marie Albert DUFFAIT FRANCHE COMTE	- Les échanges me permettent de m'interroger sur les questionnements des autres Ligues pour une autre vision du DFE et de la construction de la 2 ^{ème} session.		- retrouver les mêmes personnes à chaque stage

Conclusion des cadres :

Thierry GAILLARD :

- ▶ Bonnes conditions de travail
- ▶ Privilégier l'outil informatique

Christian LIENARD :

- ▶ Planning de travail chargé, difficile de tout faire passer en peu de temps
- ▶ Il souhaiterait que le programme soit allégé tout en gardant de la qualité
- ▶ Préfère l'utilisation de l'outil informatique que papier
- ▶ Weekend plaisant

Bruno ROLAND :

- ▶ Revient sur la philosophie DFE afin de l'enrichir
- ▶ Importance du réseau DFE, de son animation et de sa stabilité
- ▶ Mieux partager ses connaissances
- ▶ Partage d'expériences et les mettre en service au plus grand nombre
- ▶ Conduire la fonction de chef de projet au niveau national
- ▶ Rappel du prochain Séminaire des Responsables régionaux de Formation à Meximieux 8-11 Novembre 2007
- ▶ Prochain CAZ fixé le 14-15 Mars 2008 en LORRAINE
- ▶ Au nom de la FFHB, remercie l'ensemble des participants