

Ligue Lorraine de Handball

Développement Formation Emploi

Session 1 : « *état des lieux, diagnostic et auto-évaluation* »

29 février/1^{er} mars 2008 à Xonrupt, Vosges

But à atteindre (ce que le responsable de formation recherche) <ul style="list-style-type: none">- Faire découvrir aux associations la démarche de projet et les outils de diagnostic- Favoriser une réflexion collective autour de l'activité de son association	Démarche pédagogique (philosophie générale – esprit à garantir tout au long de la session: ex convivialité, échanges, méthodes actives à préconiser...) <ul style="list-style-type: none">- Créer une dynamique de groupe- Echange entre structure sur le mode de fonctionnement actuel- Donner envie de s'engager jusqu'au bout de la démarche- Démarche participative- partager des moments de convivialité- impliquer les clubs en les faisant construire leurs outils de travail- permettre aux clubs de s'approprier la démarche DFE
Objectifs spécifiques (ce que je veux obtenir des stagiaires) <ul style="list-style-type: none">- Etre capable de maitriser un outil de diagnostic- Etre capable de prendre du recul sur l'activité de son club	
Responsables de formation <ul style="list-style-type: none">- Claude Rousseau- Flore Bellanger	
Equipe de formation	Public cible 11 structures dont 8 clubs, 2 comités, ligue : 2 à 3 personnes par structure

Fil rouge ou précisions quant aux intentions pédagogiques :

Il s'agira tout au long de la session de formation que :

- les stagiaires prennent la parole, s'expriment sans retenue, échangent entre eux, se constituent un réseau
- les formateurs font prendre conscience de l'intérêt de participer à cette démarche

Programme prévisionnel

J 1 AM	Temps 1 : 16h – 17h accueil des stagiaires, mot d'introduction + collation
	Temps 2 : 17h- 18h Présentation croisée des participants : mon club/ comité
	Temps 3 : 18h – 19h Moi et mon club : mon rôle, mes fonctions, ma vision ...Analyse critique de son parcours associatif
	Temps 4 : 19h – 19h15 Pause
	Temps 5 : 19h15 – 20h15 Qu'est ce que le diagnostic ? Réponse à partir de « post-it » puis construction de définition

J1 Soir	<p><u>Temps 6 : 20h15- 20h30</u> Travail individuel : réflexion sur son propre diagnostic</p> <p><u>Temps 7 : 21h jusqu'à l'aube</u> Repas, préparé par les stagiaires, chacun sa spécialité ! Soirée conviviale, et plus si affinité...</p>
J 2 Matin	<p><u>Temps 8 : 8h15 – 8h45</u> Retour sur la veille</p> <p><u>Temps 9: 8h45 – 10h15</u> Mise en commun par club du travail individuel, puis réflexion autour de la construction du diagnostic et présentation des outils</p> <p><u>Temps 10 : 10h15 – 10h30</u> Pause</p> <p><u>Temps 11 : 10h30 – 12h00</u> Comment réaliser un diagnostic : la grille de positionnement et le tableau de bord : travail par groupe sous forme de témoignage</p>
J 2 AM	<p><u>Temps 12 : 12h – 13h30</u> Repas au chalet</p> <p><u>Temps 13 : 14h -16h</u> Rallye orientation dans la neige</p>