

LE DÉFI DU DFE

EN RHÔNE-ALPES !

Par Alain Ripert, Chef de Projet

La Région Rhône-Alpes est composée de deux ligues : les ligues de Dauphiné Savoie et du Lyonnais. Elles ont des histoires et des cultures différentes, elles vivent dans une même entité géographique, politique, économique et sportive.

● La Région Rhône-Alpes, deuxième région de France par sa population, ses ressources économiques et financières, compte 28 000 licenciés répartis dans 185 clubs employant 82 salariés (hors joueurs professionnels) et prêts à créer une vingtaine d'emplois supplémentaires en 2008/2009. De nombreux clubs sont confrontés à des problèmes structurels, au désengagement de bénévoles, à des problèmes d'emploi tant dans leur pérennisation que dans leur création mais aussi à une inadéquation des compétences des salariés par rapport aux besoins des clubs. Les ligues et les comités sont aussi confrontés à des problématiques nouvelles, à des partenariats nouveaux très exigeants, au rôle d'employeur et de management.



Suite à cette analyse, le projet DFE associé à la mise en place du BPJEPS (option handball) devenait de plus en plus indispensable aux yeux des élus régionaux et départementaux et de quelques passionnés (Henri Cormann, Philippe Soupirot, Patrice Fréry et Alain Ripert), des CTS et des CTE. Tous étaient sensibles à ce projet global ; le DFE parfois très controversé, parfois crédité « d'usine à gaz » était envisagé avec la grande prudence voire de la réticence car très complexe et difficile à mettre en œuvre.

Développer les compétences des bénévoles et des salariés

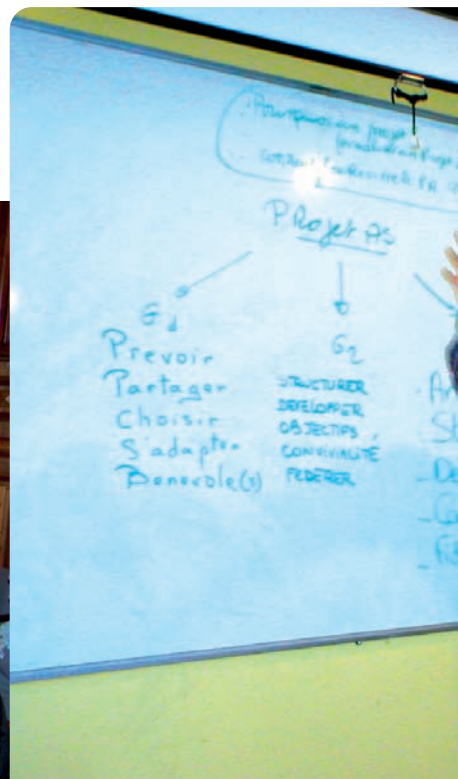
Plutôt que de rester sur des « *on dit* », avec Henri Cormann nous avons décidé de nous rendre fin

“ De nombreux clubs sont confrontés à des problèmes structurels, au désengagement de bénévoles, à des problèmes d'emploi. ”

août 2006 au colloque national du DFE à Montbron, lieu renommé pour sa gastronomie, où nous découvrîmes un projet passionnant, des personnes passionnées ayant toutes pour objectif de favoriser l'évolution des clubs et de développer les compétences des dirigeants bénévoles et des salariés, et faire part de leurs expériences.

“ Le projet DFE associé à la mise en place du BPJEPS (option handball) devenait de plus en plus indispensable aux yeux des élus régionaux et départementaux. ”

“ Une équipe de responsables de formation, de formateurs et d'accompagnateurs est créée, regroupant salariés, dirigeants bénévoles et personnes extérieures. ”



Alain Ripert, chef de projet DFE et ancien CTS de la Ligue Dauphiné - Savoie.

De retour avec nos amis Lyonnais (Philippe Soupirot, Patrice Fréry) nous suivîmes d'autres séminaires (Valence, Meximieux, Pernes les Fontaines, Paris) et chaque séminaire nous a confortés dans notre idée première. Globalement nous avons été amenés à réfléchir, à analyser et comprendre les enjeux d'aujourd'hui et de demain, à développer nos propres compétences, grâce notamment à la qualité des formations et des formateurs aux compétences très diverses et complémentaires. Les 5 et 6 janvier 2007, le projet DFE a

vu officiellement le jour. Il fut intégré dans le contrat d'objectif avec le Conseil régional finançant sa mise en route.

Après le Mondial 2007, le Lyonnais est en cours d'identification

Une équipe de responsables de formation, de formateurs et d'accompagnateurs est créée, regroupant salariés, dirigeants bénévoles et personnes extérieures. Nous avons souhaité investir dans la mise en œuvre du DFE, notamment dans la mission d'accompagnement pour les 16 CTF des 7 Comités et 2 ligues qui sont au plus près des clubs, et qui sont aussi les formateurs des salariés BP notamment en ce qui concerne les UC8/9 (compétences de niveau 2 fédéral : animateur) et leur tuteur en club.

Le DFE est opérationnel en Région Rhône-Alpes, il est en capacité d'accueillir au minimum 16 structures : en Dauphiné Savoie, 7 sont identifiées et suivent actuellement la formation. Dans le Lyonnais, les structures sont en cours d'identification. Ce léger décalage est dû à l'organisation du Mondial féminin qui a mobilisé toutes les ressources humaines de la ligue sur la période septembre à décembre 2007.

Ce sont donc 25 à 27 personnes représentant 7 clubs (2 dirigeants et 1 salarié par structure) et 7 accompagnateurs qui sont regroupés 5 fois dans cinq lieux différents les vendredi après-midi et samedi en accompagnement collectif, puis l'accompagnement individuel se déroule en structure sur 8 séances.

“ Le DFE est opérationnel en Région Rhône-Alpes, il est en capacité d'accueillir au minimum 16 structures. ”

VIVE LE DFE ! DYNAMISME



LES PARTENAIRES DU DFE RHÔNE-ALPES

- **LE CONSEIL RÉGIONAL** très impliqué dans la formation des dirigeants bénévoles augmente sa participation financière et finance un reportage TV consacré exclusivement au DFE (qui sera diffusé sur la Chaîne 8 Mt Blanc ainsi que sur Rhône-Alpes TV). Il participe aussi aux frais de formation des salariés engagés dans le BP.
- **AGEFOS PME** prend en charge l'ensemble des coûts de formation des salariés ainsi que leurs frais annexes et une partie des frais de formation des dirigeants bénévoles ainsi que la formation des accompagnateurs.
- **C2RA ET DLA** vont participer au diagnostic des structures (qui ont un salarié) et à leur accompagnement.

“Après de nombreux échanges sur la nature du projet, la stratégie à adopter, les contenus et la mise en œuvre, il est apparu indispensable d’avoir une approche globale.”



VIVE LE DFE!

Après de nombreux échanges sur la nature du projet, la stratégie à adopter, les contenus et la mise en œuvre, il est apparu indispensable d’avoir une approche globale.

Un DFE au service des structures CLUBS, COMITES, LIGUES et des acteurs salariés et dirigeants bénévoles est INCONTOURNABLE.

- *Il nous paraissait inconcevable de proposer aux clubs d’intégrer la démarche DFE sans que nous ne puissions nous l’appliquer. (Exemplarité)*
- *Il nous paraît être le lieu de partage de projets.*
- *Il nous paraît être le lieu de développement de compétences.*
- *Il nous paraît être propice au développement de liens sociaux.*

Les Elus des 7 comités et des 2 ligues ont validé ce dispositif qui sera piloté par la ligue Dauphiné Savoie reconnue organisme de formation. Ce projet très ambitieux se met en place progressivement sur les années 2008-2009 avec certainement la nécessité de créer un nouvel emploi ●